

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении коллективного договора
ППО УЗ «Витебская областная медико-реабилитационная
экспертная комиссия» за январь – июнь 2022 года

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

от нанимателя (приказ от 03.01.2022 №02)

1. Питаленко Г.Г., председатель центральной комиссии №1, сопредседатель комиссии;

2. Дмитриева И.В., юрисконсульт, член комиссии;

3. Аршинова Н.Э., главный бухгалтер, член комиссии

от профсоюзного комитета (постановление

от 03.01.2020 № 01)

1. Корниченко Н.В., председатель ППО, сопредседатель комиссии;

2. Андреева О.Н., общественный инспектор по охране труда, член комиссии;

3. Слепова Е.Ю., казначей ППО, член комиссии.

08.07.2022 подвела итоги выполнения коллективного договора январь-июнь 2022 года. Из 144 принятых пунктов коллективного договора выполнены все 144.

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В учреждении здравоохранения «Витебская областная медико-реабилитационная экспертная комиссия» (далее – Учреждение) действует один коллективный договор. Коллективный договор (далее – Договор) принят на профсоюзной конференции трудового коллектива Учреждения протокол от 10.03.2020 №5. Зарегистрирован в администрации Октябрьского района г.Витебска 31.03.2020 №102. Настоящий Договор вступил в силу 11.03.2020 и действует до заключения нового Договора, но не более трёх лет.

Принято 4 дополнительных соглашения к коллективному договору:

дополнительное соглашение №1 от 01.07.2020, зарегистрировано в администрации Октябрьского района г.Витебска 28.07.2020 №186;

дополнительное соглашение №2 от 29.03.2021, зарегистрировано в администрации Октябрьского района г.Витебска 30.03.2021 №119;

дополнительное соглашение №3 от 28.05.2021, зарегистрировано в администрации Октябрьского района г.Витебска 28.05.2021 №174;

дополнительное соглашение №4 от 09.09.2021, зарегистрировано в администрации Октябрьского района г.Витебска 10.09.2021 №338.

Действующий коллективный договор соответствует нормам коллективного договора, положениям Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного

комитета и Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Условия Договора распространяются на Нанимателя, всех работников Учреждения от имени которых он заключен, на вновь принятых работников (84 человека)

Глава 2 ОПЛАТА ТРУДА

За январь-июнь 2022 года были соблюдены сроки выплаты заработной платы: выплата заработной платы производится в белорусских рублях путём перечисления на карт-счета работников ОАО «Белинвестбанк» два раза в месяц: за первую половину текущего месяца 25-числа; окончательный расчет за предыдущий месяц 10 числа.

Средняя заработная плата за январь-июнь 2022 год по учреждению составила:

- врачи – 1404,7 руб.;
- средний медицинский персонал – 826,7 руб.;
- по учреждению в целом – 1201,1 руб.

Работникам своевременно выдаются расчётные листки не позднее, чем за 3 дня до установленного срока выплаты заработной платы.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее, чем за 2 дня до начала отпуска.

Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производилось в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утверждённым Правительством Республики Беларусь.

Оклады работникам организации установлены в соответствии с действующими условиями оплаты труда работников здравоохранения.

Соблюдены условия и порядок повышения окладов за работу по контрактам, специфику труда, за работу в сельской местности, за руководство структурным подразделением и др.

Соблюдается порядок и правильность оформления графика работы и табеля учета рабочего времени. Форма табеля учета рабочего времени утверждена приказом главного врача от 31.12.2020 №59а.

За январь-июнь 2022г., в соответствии с коллективным договором, за счёт средств нанимателя оказывалась материальная помощь на общую сумму – 864,00 руб.:

- к юбилейным датам – 128,0 руб.,
- донорам – 384,0 руб.,
- по случаю смерти близкого родственника – 256,0 руб.,
- на оздоровление – 96,0 руб..

В соответствии со статьей 261² все работники с которыми заключены контракты имеют повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на 50%.

Всего на доплату за работу по контракту за январь- июнь 2022 года было выплачено 61571.51 руб.

В соответствии с действующим законодательством, работникам, работающим во вредных условиях труда установлены доплаты:

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ 014-2017	Класс условий труда	Процент от базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
1	2212-003 председатель медико- реабилитационной экспертной комиссии	3.1	0,03
2	2212-003 врач-эксперт	3.1	0,03

Всего за январь-июнь 2022г. год на доплату за работу во вредных условиях труда было выплачено – 1076,16 руб.

Оплата труда работников производится на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организации, положения об оплате труда работников».

Премирование работников производится в соответствии с Положением о премировании работников.

Материальная помощь оказывается в соответствии с Положением об оказании материальной помощи.

Надбавки устанавливаются в соответствии с Положением об установлении надбавки за сложность и напряженность работы.

Единовременная выплата на оздоровление выплачивается в соответствии с Положением об осуществлении единовременной выплаты на оздоровление. За январь-июнь 2022 года данная выплата произведена в размере – 17244,71 руб.

Ежемесячно в Учреждении заседает комиссия по оплате труда, результаты заседания комиссии оформляются протоколом. Председатель профкома является членом данной комиссии.

При увольнении работника производится своевременный расчет по заработной плате в день увольнения.

Профком постоянно привлекается к:

установлению работникам стимулирующих выплат, в том числе надбавок за сложность и напряженность работы;

участию в работе тарификационной комиссии для составления списков окладов работников;

участию в работе комиссии по вопросам оплаты труда работников;

участию в работе аттестационной комиссии;

установлению и пересмотру норм труда конкретным работникам (статья 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);

проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.

ГЛАВА 3 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

На 01.07.2022 в учреждении работает 85 человек (из них 1 внешний совместитель). Контракты заключены с 90 работниками (84 – основных работников, 1 – внешний совместитель, 5 – внутренних совместителей).

Трудовые договора (контракты) с работниками заключаются только в письменной форме, в 2-х экземплярах. Один экземпляр хранится у нанимателя, другой отдается работнику под роспись. Каждая страница трудового договора (контракта) подписана Нанимателем, Работником.

Форма трудового договора (контракта) соответствует действующему законодательству.

Все контракты обеспечены дополнительными мерами стимулирования, в соответствии со статьей 261.2 Трудового кодекса Республики Беларусь:

- 50 % доплата за работу по контракту,
- 1 календарный день дополнительный отпуск за работу по контракту.

Сроки продления (заключения) контрактов за январь-июнь 2022г. соответствовали нормам действующего коллективного договора и законодательства.

Не позднее, чем за 1 месяц до истечения срока действия контракта, каждая из сторон, его заключивших, письменно предупреждают другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

За январь-июнь 2022г. не было случаев продления контракта на срок менее 1 года и заключения контрактов на срок менее 1 года.

Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), имеющей трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), добросовестно работающей и не допускающей нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, работником, не допускающим нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлеваются с письменного согласия работника.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), имеющей трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), добросовестно работающей и не допускающей нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, работником, не допускающим нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок не менее трёх лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Наниматель с согласия работника продлевает срок действия контракта либо заключает новый контракт:

с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, - на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

с работающей матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, - на срок не менее чем до достижения ребёнком возраста пяти лет;

с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остаётся не более трёх лет, - не менее чем до достижения указанного возраста.

Контракты заключаются на срок не менее одного года и не более пяти лет (максимальный срок действия контракта). Продлеваются контракты также на срок не менее одного года (на меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника).

Обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника (члена профсоюза) с согласия работника производится с участием представителя Профкома.

С целью повышения ответственности за сохранность собственности Наниматель заключает с работником при приёме на работу или в процессе работы письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности.

ГЛАВА 4 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Нанимателем соблюдаются гарантии по установлению сокращенной продолжительности рабочего времени для инвалидов, работников, работающих во вредных условиях труда, для медицинских работников.

В соответствии с нормами статьи 116 Трудового кодекса Республики Беларусь продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час.

Для работников с неполным рабочим днем в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально объёму занимаемой должности.

В соответствии со статьёй 289 Трудового кодекса Республики Беларусь, Наниматель устанавливает неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

1. по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении), работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

2. инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

3. при приеме на работу по совместительству.

Случаев привлечения работников к работе в выходной день не было.

Соблюдается порядок предоставления ежегодных трудовых отпусков, а также социальных отпусков. Имеется график трудовых отпусков сотрудников, который утвержден нанимателем и согласован с профсоюзом в установленном законодательством срок - до 5 января.

Сотрудники своевременно уведомляются о времени начала трудового отпуска за 15 календарных дней. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для работников графиком трудовых отпусков с соблюдением гарантий для определенных категорий работников, установленных коллективным договором.

Переноса отпуска или его сокращение, в связи с совершением прогула не было, так как отсутствовали случаи прогула. Замены части трудового отпуска денежной компенсацией не было.

По желанию работника трудовой отпуск разделяется на две части. При этом одна часть составляет не менее 14 календарных дней.

В соответствии с перечнем всем руководителям и специалистам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставлялись дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день от 4 до 7 дней.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, работникам, работающим с вредными условиями труда (класс условий труда 3.1) предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 4 календарных дня.

Социальные отпуска без сохранения заработной платы предоставлялись по письменному заявлению работника.

ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА

Обеспечиваются гарантии права работника на охрану труда, предусмотренные коллективным договором.

В учреждении обеспечен действенный контроль за выполнением работниками требований инструкции по охране труда, применением средств индивидуальной защиты, строгим соблюдением правил пожарной безопасности. Ведётся планомерная и своевременная работа по пополнению нормативной базы по охране труда, обновлению средств наглядной агитации по пожарно и электро - безопасности, повышению исполнительской дисциплины и наведению порядка на каждом рабочем месте.

В должностных инструкциях руководителей структурных подразделений закреплены задачи, функции и ответственность по охране труда, пожарной безопасности.

В учреждении закреплены за структурными подразделениями 8 общественных инспекторов по охране труда, ведутся журналы еженедельного и ежемесячного контроля. Вопросы охраны труда и пожарной безопасности в

подразделениях МРЭК проверяются еженедельно общественными инспекторами и ежемесячно при проведении административных обходов.

За 2022г. общественными инспекторами и членами общественной комиссии по охране труда совместно с представителями администрации проведено 3 мероприятия (мониторинга) по общественному контролю.

За 6 мес. 2022г. было проведено 66 административных обходов.

Инструктажи по охране труда и пожарной безопасности проводятся своевременно, повторные - 2 раза в год, и вводные при поступлении на работу. За 6 месяцев 2022 года проведено 5 вводных инструктажей по охране труда и пожарной безопасности.

В условиях сложившейся эпидемиологической ситуации на особом контроле находились вопросы соблюдения санитарно-эпидемиологический требований на рабочих местах, требований безопасности и охраны труда, обеспечение работников с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной защиты.

Общественными инспекторами по охране труда проводился мониторинг за состоянием и применением на рабочем месте средств индивидуальной защиты, обеспечением смывающими и обеззараживающими средствами, соблюдение температурного режима в структурных подразделениях МРЭК.

Председателем общественной комиссии по охране труда проводился мониторинг за состоянием и применением на рабочем месте средств защиты, обеспечение смывающими и обеззараживающими средствами.

Не реже 1 раза в квартал проводится проверка и комплектация аптек лекарственных и медицинскими препаратами, согласно утвержденному перечню.

Все сотрудники в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами.

Нанимателем за 6 мес. 2022г. было приобретено:

-перчатки медицинские – 3000шт – 459.00 руб.

-дезсредства, моющие средства – 700.00 руб..

За 6 мес. 2022г. получена гуманитарная помощь - 8250 масок одноразовых, очки медицинские защитные – 10 шт., комбинезоны одноразовые – 50 шт.

С 28.03.2022 по 01.04.2022 в учреждении проведена Неделя нулевого травматизма с принятием зачета у руководителей структурных подразделений по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.

На клинической конференции 29.04.2022 ответственным за организацию и контроль за мероприятиями по охране труда Волченко В.А. Были освещены вопросы охраны труда и пожарной безопасности, также состоялось выступление сотрудника областного управления МЧС по вопросам пожарной безопасности и действием сотрудников при возникновении пожаров, других чрезвычайных ситуаций.

В 1 квартале 2022 года 1 сотрудник учреждения прошел повышение квалификации в РИВШ по Витебской области по охране труда.

В структурных подразделениях учреждения размещены постеры по правилам профилактики респираторных инфекций, мытья рук, правила профилактики COVID-19, использование респиратора, медицинской маски.

Проводился мониторинг уборок помещений, обработка дезинфицирующими и обеззараживающими средствами рабочих мест и мест общего пользования.

Проведены беседы по соблюдению требований пожарной безопасности в зданиях и на территории, а также по профилактике пожаров, проведен мониторинг пожарной безопасности в помещениях МРЭК.

На противопожарном стенде размещены агитационные материалы по предупреждению пожаров и гибели людей. Все подразделения учреждения обеспечены средствами пожарной защиты (порошковые огнетушители). Все сотрудники проходят инструктаж по пожарной безопасности два раза в год под роспись. В структурных подразделениях учреждения имеются планы эвакуаций. Сотрудники владеют информацией о расположении пожарных кранов в учреждениях здравоохранения, где расположено подразделение, аварийных выходах из помещений.

Все подразделения учреждения обеспечены средствами пожарной защиты (порошковые огнетушители). Все сотрудники проходят инструктаж по пожарной безопасности два раза в год под роспись.

В коллективном договоре учреждения предусмотрено материальное поощрение общественных инспекторов по охране труда, а также нанимателем предоставляется время в течении рабочего дня для осуществлений ими общественного контроля, участия в работе комиссий.

Вопросы охраны труда, пожарной безопасности регулярно контролируются и освещаются на семинарах, медицинских Советах, совещаниях ответственным по охране труда Волченко В.А.

Структурные подразделения учреждения здравоохранения «Витебская областная медико-реабилитационная экспертная комиссия» находятся на арендуемых площадях учреждений здравоохранения, организовать комнаты приема пищи не предоставляется возможным ввиду отсутствия помещений. Прием пищи сотрудниками осуществляется в кафетериях, буфетах, расположенных в учреждениях здравоохранения.

ГЛАВА 6 МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

Все сотрудники учреждения своевременно проходят плановый периодический медицинский осмотр в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 №74 «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих».

Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за прохождением сотрудниками учреждения медицинского осмотра.

Анализируется заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности 1 раз в квартал.

Приказом главного врача создана комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. Организовывается оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и их детей.

За январь-июнь 2022 года 2 работника оздоровились в санаториях, в том числе 1 чел. в УП «Белпрофсоюзкурорт».

Обеспечена широкая гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников в санаториях, а также о предоставлении скидок членам профсоюза на оздоровления.

Профсоюзным комитетом обеспечено системное информирование, с использованием всех имеющихся возможностей, об оздоровлении и санаторно-курортном лечении, в том числе на базе санаториев УП «Белпрофсоюзкурорт», о скидках членам профсоюза и их детям. Проводится взаимодействие в работе с комиссией по оздоровлению и санаторно-курортному лечению в Учреждении. Председателем профсоюза постоянно предоставляется подробная информация о возможностях оздоровления и санаторно-курортном лечении работников – членов профсоюза и их семей.

ГЛАВА 7 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ

Нанимателем предусмотрены все гарантии в коллективном договоре в целях социальной защиты молодёжи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

09.09.2021 утверждено в новой редакции положение об организации наставничества в учреждении.

На 01.07.2022 молодых специалистов в учреждении нет.

ГЛАВА 8 КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

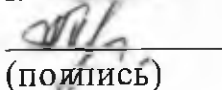
Нанимателем обеспечивается за счёт организации сохранение среднемесячной заработной платы участникам художественной самодеятельности, выезжающим на областные, республиканские смотры-конкурсы.

На семинарах проводятся лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни.

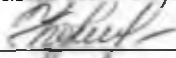
На сайте учреждения в разделе «Новости»- «Информационный блок» еженедельно обновляется информация о здоровом образе жизни.

Профком осуществляет контроль за выделением администрацией финансовых средств (при наличии финансовых возможностей) и использованием их по назначению на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы.

Председатель (сопредседатель)
комиссии от нанимателя


Г.Г.Питаленко
(подпись)

Председатель (сопредседатель)
комиссии от профсоюзного комитета


Н.В.Корниченко
(подпись)

Акт утвержден на расширенном заседании профкома от 08.07.2022.
(протокол №13).

Ознакомлена: главный врач



Г.Л.Титова