

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о выполнении коллективного договора  
ППО УЗ «Витебская областная медико-реабилитационная  
экспертная комиссия» за январь – июнь 2024 года

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

от нанимателя (приказ от 12.12.2023 №65) 1. Карманова Е.Н., председатель центральной комиссии №2, сопредседатель комиссии; 2. Аршинова Н.Э., главный бухгалтер, член комиссии	от профсоюзного комитета (постановление от 03.01.2020 № 01) 1. Корниченко Н.В., председатель ППО, сопредседатель комиссии; 2. Андреева О.Н., общественный инспектор по охране труда, член комиссии
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

08 июля 2024 подвела итоги выполнения коллективного договора январь-июнь 2024 года. Из 161 принятых пунктов коллективного договора выполнены все 161.

**информация о штатной численности в организации  
на 01.01.24г. и 01.07.2024г.**

Кол-во ставок на 01.01.2024г.		Кол-во ставок на 01.07.2024г.	
бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет
92,25	нет	92,25	нет

### Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В учреждении здравоохранения «Витебская областная медико-реабилитационная экспертная комиссия» (далее – Учреждение) действует один коллективный договор. Коллективный договор (далее – Договор) принят на профсоюзной конференции трудового коллектива Учреждения протокол от 10.03.2023 №2. Зарегистрирован в администрации Октябрьского района г.Витебска 10.03.2023 №115. Настоящий Договор вступил в силу 11.03.2023 и действует до заключения нового Договора, но не более трёх лет.

24.11.2023 на профсоюзном собрании трудового коллектива принято дополнительное соглашение к коллективному договору №1, зарегистрировано в администрации Октябрьского района г.Витебска от 27.11.2023 №312.

01.02.2024 на профсоюзном собрании трудового коллектива принято дополнительное соглашение к коллективному договору №2, зарегистрировано в администрации Октябрьского района г.Витебска от 01.02.2024 №42.

Действующий коллективный договор соответствует положениям Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Условия Договора распространяются на Нанимателя, всех работников Учреждения от имени которых он заключен, на вновь принятых работников

на основании их заявлений о согласии на распространение норм коллективного договора (86 человек).

## Глава 2 ОПЛАТА ТРУДА

За январь-июнь 2024 года были соблюдены сроки выплаты заработной платы: выплата заработной платы производится в белорусских рублях путем перечисления на карт-счета работников ОАО «Белинвестбанк» два раза в месяц: за первую половину текущего месяца 25-числа; окончательный расчет за предыдущий месяц 10 числа.

Средняя заработная плата за 6 мес. 2024 года по учреждению составила:  
врачи – 2393,5 руб.;;  
средний медицинский персонал – 1250,8 руб.;;  
по учреждению в целом – 1912,3 руб.

Работникам своевременно выдаются расчётные листки не позднее, чем за 3 дня до установленного срока выплаты заработной платы.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия Работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производились в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утверждённым Правительством Республики Беларусь.

Оклады работникам организации установлены в соответствии с действующими условиями оплаты труда работников здравоохранения.

Соблюдены условия и порядок повышения окладов за работу по контрактам, специфику труда, за работу в сельской местности, за руководство структурным подразделением и др.

В учреждении установлены следующие виды стимулирующих надбавок работникам:

- за стаж работы в бюджетных организациях,
- за работу по контракту,
- за квалификационную категорию,
- за особенности профессиональной деятельности,
- за работу в сфере здравоохранения,
- за осуществления медицинской экспертизы.

В учреждении установлены следующие виды компенсирующих надбавок работникам:

- за реализацию организационно-распорядительной функции,
- за особый характер труда,

-за работу в сельской местности.

Соблюдается порядок и правильность оформления графика работы и табеля учета рабочего времени. Форма табеля учета рабочего времени утверждена приказом главного врача от 29.12.2023 №73.

За январь-январь 2024г., в соответствии с коллективным договором, за счёт средств нанимателя оказывалась материальная помощь на общую сумму 320,00 руб.:

по случаю смерти близкого родственника – 160,00 руб.,

на оздоровление – 40,00 руб.,

в связи с рождением ребенка – 120,00 руб,

В соответствии со статьей 261<sup>2</sup> все работники с которыми заключены контракты имеют повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на 50%.

Всего на доплату за работу по контракту за 6 мес. 2024 года было выплачено 77208,54 руб.

В соответствии с действующим законодательством, работникам, работающим во вредных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест установлены доплаты:

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ 014-2017	Класс условий труда	Процент от базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
1	2212-003 председатель медико- реабилитационной экспертной комиссии	3.1	0,03
2	2212-003 врач-эксперт	3.1	0,03

Всего за 6 мес. 2024г. год на доплату за работу во вредных условиях труда было выплачено – 1147,46 руб.

Оплата труда работников производится на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организации, положения об оплате труда работников».

Премирование работников производится в соответствии с Положением о премировании работников.

В Учреждении применяются меры морального и материального стимулирования работников-членов профсоюза:

способствующих развитию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, занимающихся физической культурой и спортом на постоянной основе, показывающим высокий результат на областных соревнованиях, являющихся членами сборной команды работников

здравоохранения области;

активистов безвозмездного донорского движения;

работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам);

работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в учреждении,

организация и участие в мероприятиях, направленных на патриотическое воспитание населения: организация и активное участие в конкурсах, мероприятиях;

организация и проведение мероприятий, приуроченных к государственным праздникам, памятным и праздничным датам в Республике Беларусь и другое.

Материальная помощь оказывается в соответствии с Положением об оказании материальной помощи.

Надбавки устанавливаются в соответствии с Положением об установлении надбавки за сложность и напряженность работы.

Наниматель обязуется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, предусматривает следующие нормы о материальном стимулировании реализации наставничества в зависимости от результативности:

установление (увеличение) надбавки за сложность и напряженность работы в размере 50 процентов оклада или дополнительного премирования наставника ежемесячно, а также продление контракта наставнику на максимальный срок его действия.

Единовременная выплата на оздоровление выплачивается в соответствии с Положением об осуществлении единовременной выплаты на оздоровление. За 6 мес. 2024 года данная выплата произведена в размере – 20177,42 руб.

Ежемесячно в Учреждении заседает комиссия по оплате труда, результаты заседания комиссии оформляются протоколом. Председатель профкома является членом данной комиссии.

При увольнении работника производится своевременный расчет по заработной плате в день увольнения.

Профком постоянно привлекается к:

установлению работникам стимулирующих выплат, в том числе надбавок за сложность и напряженность работы;

участию в работе тарификационной комиссии для составления списков окладов работников;

участию в работе комиссии по вопросам оплаты труда работников;

участию в работе аттестационной комиссии;

установлению и пересмотру норм труда конкретным работникам (статья 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);

проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.

Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются с начисленной суммы заработной платы и других выплат в размере 1 % месячного заработка и ежемесячно перечисляются на расчетный счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы.

### ГЛАВА 3 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

На 01.07.2024 в учреждении работает 93 человека (из них 2 внутренних совместителя, 4 – внешних совместителей). Контракты заключены с 91 работниками (85 – основных работников, 4 – внешних совместителя, 2 – внутренних совместителя).

Трудовые договора (контракты) с работниками заключаются только в письменной форме, в 2-х экземплярах. Один экземпляр хранится у нанимателя, другой отдается работнику под роспись. Каждая страница трудового договора (контракта) подписана Нанимателем, Работником.

Форма трудового договора (контракта) соответствует действующему законодательству.

Все контракты обеспечены дополнительными мерами стимулирования, в соответствии со статьей 261.2 Трудового кодекса Республики Беларусь:

- 50 % доплата за работу по контракту,
- 1 календарный день дополнительный отпуск за работу по контракту.

Сроки продления (заключения) контрактов за 6 мес. 2024 года соответствовали нормам действующего коллективного договора и законодательства.

Не позднее, чем за 1 месяц до истечения срока действия контракта, каждая из сторон, его заключивших, письменно предупреждают другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. Со стороны нанимателя уведомление о продлении (заключении) контракта согласовывается председателем профкома.

За 6 мес. 2024 г. в учреждении не было случаев продления контракта на срок менее 1 года и заключения контрактов на срок менее 1 года.

Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), имеющей трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), добросовестно работающей и не допускающей нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, работником, не допускающим нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлеваются с письменного согласия работника.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с матерью (отцом

ребёнка вместо матери, опекуном), имеющей трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), добросовестно работающей и не допускающей нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, работником, не допускающим нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок не менее трёх лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Наниматель с согласия работника продлевает срок действия контракта либо заключает новый контракт:

с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, - на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

с работающей матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, - на срок не менее чем до достижения ребёнком возраста пяти лет;

с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остаётся не более трёх лет, - не менее чем до достижения указанного возраста.

Контракты заключаются на срок не менее одного года и не более пяти лет (максимальный срок действия контракта). Продлеваются контракты также на срок не менее одного года (на меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника).

Обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника (члена профсоюза) с согласия работника производится с участием представителя Профкома.

С целью повышения ответственности за сохранность собственности Наниматель заключает с работником при приёме на работу или в процессе работы письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности.

#### ГЛАВА 4 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Нанимателем соблюдаются гарантии по установлению сокращенной продолжительности рабочего времени для инвалидов, работников, работающих во вредных условиях труда, для медицинских работников.

В соответствии с нормами статьи 116 Трудового кодекса Республики Беларусь продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час.

Для работников с неполным рабочим днем в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально объёму занимаемой должности.

В соответствии со статьёй 289 Трудового кодекса Республики Беларусь, Наниматель устанавливает неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

1. по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении), работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

2. инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

3. при приеме на работу по совместительству.

Случаев привлечения работников к работе в выходной день не было.

Соблюдается порядок предоставления ежегодных трудовых отпусков, а также социальных отпусков. Имеется график трудовых отпусков сотрудников, который утвержден нанимателем и согласован с профсоюзом в установленном законодательством срок - до 5 января.

Сотрудники своевременно уведомляются о времени начала трудового отпуска за 15 календарных дней. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для работников графиком трудовых отпусков с соблюдением гарантий для определенных категорий работников, установленных коллективным договором.

Переноса отпуска или его сокращение, в связи с совершением прогула не было, так как отсутствовали случаи прогула. Замены части трудового отпуска денежной компенсацией не было.

По желанию работника трудовой отпуск разделяется на три части. При этом одна часть составляет не менее 14 календарных дней.

В соответствии с перечнем всем руководителям и специалистам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставлялись дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день 7 дней.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, работникам, работающим с вредными условиями труда (класс условий труда 3.1) предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 4 календарных дня.

Социальные отпуска без сохранения заработной платы предоставлялись по письменному заявлению работника.

Социальный отпуск - 1 календарный день с сохранением среднего заработка за счет средств экономии по фонду оплаты труда на соответствующий финансовый (календарный) год в предоставляется в учреждении в случаях:

рождения ребёнка;

регистрации заключения брака;

смерти близких родственников (членов семьи).

## ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА

За 6 мес. 2024 в учреждении не произошло ни одного несчастного случая, в том числе в результате которого пострадали люди.

Обеспечиваются гарантии и права работников на охрану труда, предусмотренные коллективным договором.

В учреждении обеспечен действенный контроль за выполнением работниками требований инструкции по охране труда, применением средств индивидуальной защиты, строгим соблюдением правил пожарной безопасности. Ведётся планомерная и своевременная работа по пополнению нормативной базы по охране труда, обновлению средств наглядной агитации по пожарно- и электро- безопасности, повышению исполнительской дисциплины и наведению порядка на каждом рабочем месте.

В должностных инструкциях руководителей структурных подразделений закреплены задачи, функции и ответственность за соблюдением норм и требований по охране труда, пожарной безопасности.

За структурными подразделениями закреплены 8 общественных инспекторов по охране труда, ведутся журналы еженедельного и ежемесячного контроля. Вопросы охраны труда и пожарной безопасности в подразделениях МРЭК проверяются еженедельно общественными инспекторами и ежемесячно при проведении административных обходов.

За 6 мес. 2024г. общественными инспекторами и членами общественной комиссии по охране труда совместно с представителями администрации проведен 1 мониторинг по общественному контролю.

За 6 мес. 2024г. был проведен 51 административный обход. Все недостатки, выявленные в ходе административных обходов устранены (замена сантехники, ламп, уборочного инвентаря). За 6 мес. 2024г. нанимателем приобретено:

- дезинфицирующие средства на общую сумму – 753,30 руб.,
- жидкое мыло на сумму 251.50 руб.,
- устройство дозирующее, локтевое (бшт.) – 180,00 руб.,
- халаты медицинские – 24 шт.

На безвозмездной основе было получены перчатки медицинские 16800шт.

Произведена замена 14 окон в 4 структурных подразделениях.

Инструктажи по охране труда и пожарной безопасности проводятся своевременно, повторные - 2 раза в год, вводные при поступлении на работу. За 2 квартала 2024 года проведено 2 вводных инструктажа по охране труда и пожарной безопасности.

На особом контроле находились вопросы соблюдения санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, требований безопасности и охраны труда, обеспечение работников с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной защиты.

Общественными инспекторами по охране труда проводилось обследование условий труда на рабочих местах, мониторинг за состоянием и применением работниками на рабочем месте средств индивидуальной защиты, обеспечением нанимателем смывающими и обеззараживающими средствами, соблюдение температурного режима в структурных подразделениях МРЭК.

Не реже 1 раза в квартал проводится проверка и комплектация аптек лекарственных и медицинскими препаратами, согласно утвержденному перечню.

Все сотрудники в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами.

С 25.03.2024 по 29.03.2024 в учреждении проведена Неделя нулевого травматизма.

Проведены дополнительные мероприятия по контролю за:

- реализацией плана мероприятий по охране труда;
- организацией обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;
- порядком учета и выдачи работникам средств индивидуальной защиты;
- техническим состоянием зданий и сооружений, оборудования и инструмента;
- своевременностью проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда.

Вопросы охраны труда, пожарной безопасности регулярно контролируются и освещаются на семинарах, медицинских Советах, совещаниях ответственным по охране труда Волченко В.А. (16.02.2024, 22.03.2024, 26.04.2024).

В коллективном договоре учреждения предусмотрено материальное поощрение общественных инспекторов по охране труда по результатам работы не реже 1 раза в полугодие в размере 1 базовой величины, а также нанимателем предоставляется не менее 0,5 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда обеспечение безопасности работников на рабочих местах с сохранением заработной платы.

Структурные подразделения учреждения здравоохранения «Витебская областная медико-реабилитационная экспертная комиссия» находятся на арендуемых площадях учреждений здравоохранения, организовать комнаты приема пищи не предоставляется возможным ввиду отсутствия помещений. Прием пищи сотрудниками осуществляется в кафетериях, буфетах, расположенных в учреждениях здравоохранения.

Ежемесячно комиссией по соблюдению требований Директивы №1 проводятся проверки соблюдения трудовой и производственно-технологической дисциплины в структурных подразделениях, председатель профкома является членом данной комиссии.

## ГЛАВА 6 МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ.

### ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

Все сотрудники учреждения, работающие во вредных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест, своевременно проходят периодический медицинский осмотр в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 №74 «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих».

Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за прохождением сотрудниками учреждения медицинского осмотра.

Анализируется заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности 1 раз в полугодие.

Приказом главного врача создана комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. Организовывается оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и их детей.

За 6 мес. 2024 года 2 работника учреждения оздоровились в санаториях Беларуси.

Обеспечена широкая гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников в санаториях, а также о предоставлении скидок членам профсоюза на оздоровления.

Профсоюзным комитетом обеспечено системное информирование, с использованием всех имеющихся возможностей, об оздоровлении и санаторно-курортном лечении, в том числе на базе санаториев УП«Белпрофсоюзкурорт», о скидках членам профсоюза и их детям. Проводится взаимодействие в работе с комиссией по оздоровлению и санаторно-курортному лечению в Учреждении. Председателем профсоюза постоянно предоставляется подробная информация о возможностях оздоровления и санаторно-курортном лечении работников – членов профсоюза и их семей.

## ГЛАВА 7 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ

Нанимателем предусмотрены все гарантии в коллективном договоре в целях социальной защиты молодёжи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

В учреждении разработано и утверждено положение об организации наставничества в учреждении, в котором предусмотрено материальное стимулирование наставников.

На 01.07.2024 молодых специалистов в учреждении нет.

На 01.07.2024 работает 6 человек в возрасте до 31 года – 2 врача, 2 медицинские сестры, 2 работника административно-управленческого персонала.

Коллективным договором предусмотрено оказание помощи в предоставлении мест в общежитиях других организаций независимо от ведомственной принадлежности иногородним врачам и средним медицинским работникам.

В учреждении не выплачиваются молодым специалистам компенсации за наем жилых помещений частного жилищного фонда, в связи с отсутствием внебюджетных денежных средств.

При необходимости направляются ходатайства в местные исполнительные и распорядительные органы, а также в организации, в хозяйственном введении или оперативном управлении которых находятся общежития для обеспечения работников здравоохранения

комнатами в общежитии.

## ГЛАВА 8 КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Нанимателем обеспечивается за счёт организации сохранение среднемесячной заработной платы участникам художественной самодеятельности, выезжающим на областные, республиканские смотры-конкурсы, спортивные соревнования.

При участии работников учреждения в спортивных мероприятиях за ними сохраняется средний заработок.

На областных семинарах регулярно проводятся лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни.

На сайте учреждения в разделе «Новости»- «Информационный блок» еженедельно обновляется информация о здоровом образе жизни.

Профком осуществляет контроль за выделением администрацией финансовых средств (при наличии финансовых возможностей) и использованием их по назначению на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы.

Дополнительные гарантии работникам по сравнению с законодательством, гарантированные работникам коллективным договором:

- предоставлять работнику - члену профсоюза по его ходатайству одного свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей во время действия срока предупреждения при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее трех дней в течение срока предупреждения.

- работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья, по его письменному заявлению предоставлять в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы до 40 календарных дней (по усмотрению Нанимателя).

- работнику по его письменному заявлению предоставлять отпуск без сохранения заработной платы до 2 календарных дней (по усмотрению Нанимателя):

- при вступлении в брак;
- при вступлении в брак детей, братьев, сестёр;
- при организации похорон близких родственников;
- при переезде на новое место жительства;
- в первый день учебного года для родителей, чьи дети идут в 1-4 классы школы – 1 календарный день.

- осуществлять полную или частичную компенсацию стоимости путевок на оздоровление (санаторно-курортное лечение, детский отдых в оздоровительном лагере) (копия путевки; копия квитанции об оплате) до 2 базовых величин;

- работникам для подготовки детей к новому учебному году: многодетные семьи, неполные семьи, дети, идущие в 1-ый класс выплачивается 1 базовая величина на каждого ребёнка.

- в связи с выходом на первичную инвалидность выплачивается 2 базовые величины;

- тяжелая жизненная ситуация (стихийное бедствие; несчастный случай; авария; тяжелая болезнь (болезнь, повлекшая временную утрату трудоспособности более 2-х месяцев подряд или установление работнику группы инвалидности) выплачивается до 7 базовых величин.

- в случае производственной травмы со смертельным исходом, произошедшей по вине нанимателя, семье погибшего, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, выплачивается единовременная материальная помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

- работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, оказывать единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности и другие.

Заключение контрактов с работниками – членами профсоюза, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети производить до достижения последними совершеннолетия.

Заключение контрактов с работниками – членами профсоюза, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования производить до окончания ими учреждения образования.

Продление, заключение нового контрактов с работниками – членами профсоюза, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста – на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

Устанавливать размер выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине

нанимателя в соответствии с Договором, но не менее трех среднемесячных заработных плат.

Председатель (сопредседатель)  
комиссии от нанимателя  
\_\_\_\_\_ Е.Н.Карманова  
(подпись)

Председатель (сопредседатель)  
комиссии от профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ Н.В.Корниченко  
(подпись)

Акт утвержден на расширенном заседании профкома от 08.07.2024.  
(протокол №02).

Ознакомлена: главный врач

Г.Л.Титова